



# **LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH POLITEKNIK INDUSTRI FURNITUR DAN PENGOLAHAN KAYU KENDAL 2019**

## KATA PENGANTAR

Sehubungan dengan telah berakhirnya tahun anggaran 2019, maka disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal Tahun 2019. LAKIP Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal disusun berdasarkan realisasi kegiatan operasional.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini disusun untuk memenuhi ketentuan yang berlaku pada Kementerian Perindustrian Republik Indonesia dengan mengacu kepada Peraturan Menteri Perindustrian Nomor: 150/PER/12/2011 tentang Pedoman Penyusunan Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perindustrian.

Diharapkan LAKIP Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal Tahun 2019 ini dapat memberikan gambaran/informasi yang berguna bagi semua pihak dan sebagai pertanggung jawaban atas tugas pokok Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dalam tahun 2019.

Pada kesempatan ini kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak unit kerja di lingkungan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal yang telah memberikan bahan dan masukan yang diperlukan dalam penyusunan laporan ini.

Kendal, Januari 2020  
Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal

**DIREKTUR,**  
  
**Tri Ernawati**  
**NIP. 195804211991032001**



## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Penyelenggaraan kegiatan-kegiatan di Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal merupakan kegiatan pendukung terhadap pencapaian Visi dan Misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri (BPSDMI), Kementerian Perindustrian. Visi BPSDMI adalah BPSDMI sebagai penggerak utama pembangunan SDM Industri kompeten berdaya saing global. Sedangkan Misi BPSDMI adalah 1) Mengembangkan Pendidikan Vokasi Industri Dual System. 2) Membangun Politeknik Industri di Kawasan Industri, WPPI dan perusahaan Industri. 3) Membangun Link and Match pendidikan vokasi dengan Industri. 4) Mengembangkan Pelatihan Industri berbasis kompetensi dengan Sistem 3 in 1 (pelatihan, sertifikasi kompetensi, dan penempatan kerja). 5) Membangun Infrastruktur Kompetensi (SKKNI, LSP, TUK, Asesor). 6) Membangun Ekosistem dan Kompetensi SDM Industri 4.0. 7) Mengembangkan ASN pembina Industri yang kompeten

Dalam usaha mewujudkan visi dan misi BPSDMI tersebut, Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal pada Tahun Anggaran 2019 menyelenggarakan tri dharma perguruan tinggi sesuai standar nasional pendidikan tinggi, melaksanakan kurikulum pendidikan berbasis kompetensi, melaksanakan proses pembelajaran yang terintegrasi dengan dunia industri. Kegiatan tersebut merupakan upaya pencapaian visi dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri, Kementerian Perindustrian.

Realisasi dari penyelesaian kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan perlu dilakukan peninjauan kembali terhadap pencapaian sasaran misi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dan misi BPSDMI secara keseluruhan dengan mengelompokkan kegiatan dalam satu ikatan indikator kinerja.

Capaian kinerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal di tahun 2019 antara lain terselenggaranya kegiatan evaluasi kurikulum, pembangunan gedung laboratorium, kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat, kegiatan inkubator bisnis, dan penyelenggaraan pendidikan program Diploma 3 baik reguler maupun TPL.

Dalam perjalanannya, pelaksanaan kegiatan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal menghadapi berbagai kendala dan hambatan, namun upaya perbaikan terus dilakukan demi tercapainya Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal yang profesional.

## DAFTAR ISI

BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Tugas Pokok dan Fungsi.....	1
1.2. Struktur Organisasi .....	1
1.3. Peran Strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal ....	4
1.4. Rencana Strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal	4
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA .....	10
1.1. Perencanaan Kinerja Tahun 2019 .....	10
1.2. Rencana Anggaran Tahun 2019 .....	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	14
3.1. Analisis Capaian Kinerja .....	14
BAB IV. PENUTUP .....	23

# **BAB I. PENDAHULUAN**

## **1.1. Tugas Pokok dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Perindustrian R.I Nomor 16 tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal, tugasnya adalah menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang Teknologi Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu dan dalam melaksanakan tugas, Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan vokasi di bidang Teknologi Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi di bidang Teknologi Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat;
4. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungan alumni;
5. Pelaksanaan uji kompetensi dan sertifikasi;
6. Pengelolaan unit inovasi teknologi dan diversifikasi produk;
7. Pengelolaan pabrik dalam sekolah (teaching factory);
8. Pelaksanaan kerjasama dalam rangka pengembangan pendidikan, pemagangan, dan penempatan kerja;
9. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium/workshop, serta sarana dan prasarana penunjang lainnya;
10. Pelaksanaan administrasi akademik, kemahasiswaan dan kerja sama;
11. Pengelolaan keuangan, administrasi umum, kerumahtanggaan dan kepegawaian;
12. Pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan
13. Pelaksanaan pengawasan internal;
14. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
15. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh BPSDMI dan Kementerian Perindustrian.

Perumusan tujuan dan fungsi tersebut dimaksudkan supaya perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang akan dijalankan sesuai dengan arah yang sudah ditetapkan.

## **1.2. Struktur Organisasi**

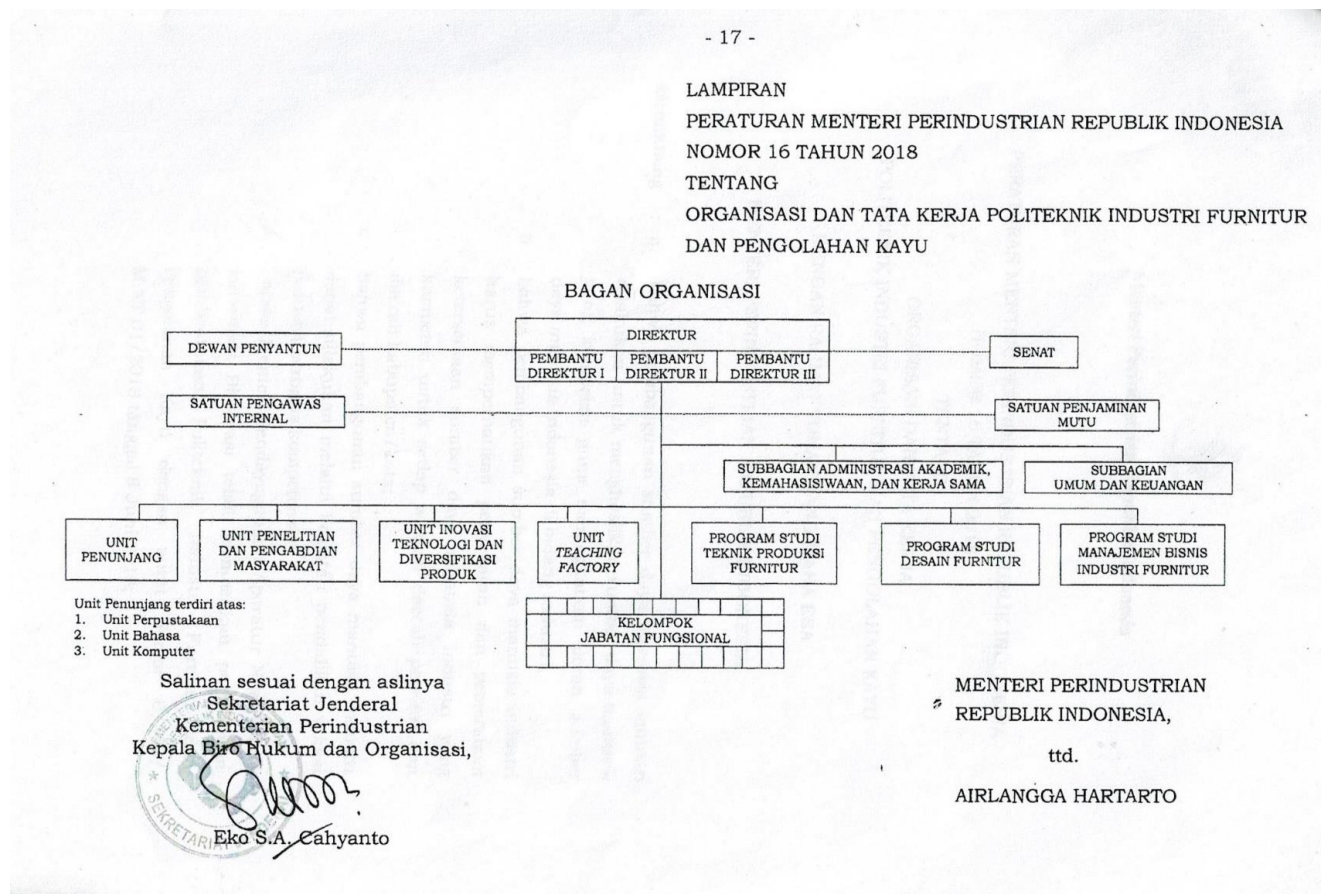
Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal sesuai dengan Peraturan Menteri Perindustrian R.I Nomor 16 tahun

2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dipimpin oleh Direktur yang dibantu oleh 3 (tiga) orang Pembantu Direktur dan bagian lain yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

- **Pembantu Direktur I**, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat serta penjaminan mutu.
- **Pembantu Direktur II**, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, administrasi umum, kerumahtanggaan, kepegawaiaan dan pengawasan internal.
- **Pembantu Direktur III**, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan, hubungan alumni dan kerja sama.
- **Senat**, mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.
- **Dewan Penyantun**, mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik.
- **Satuan Penjaminan Mutu**, mempunyai tugas dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan.
- **Satuan Pengawas Internal**, mempunyai tugas melakukan pengawasan non akademik.
- **Subbagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama**, mempunyai tugas melakukan urusan administrasi akademik, kemahasiswaan, hubungan alumni, perencanaan, sistem informasi dan kerjasama.
- **Subbagian Umum dan Keuangan**, mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, kepegawaian dan keuangan.
- **Program Studi**, mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi tertentu di bidang teknologi industri agro.
- **Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**, merupakan unit yang mengorganisasikan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi lainnya yaitu penelitian dan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal.
- **Unit Inovasi Teknologi dan Diversifikasi Produk (Inkubator Bisnis)**, mempunyai tugas menyelenggarakan inkubator bisnis untuk wirausaha industri kecil dan menengah.

- **Unit Teaching Factory**, mempunyai tugas melaksanakan kegiatan akademik di bidang pembelajaran yang langsung dilaksanakan pada kegiatan produksi.
- **Unit Penunjang**, merupakan unit yang bertugas melakukan kegiatan penunjang dalam kegiatan pendidikan di lingkungan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal.
- **Kelompok Jabatan Fungsional**, mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional pada bidang ilmu masing-masing sesuai dengan peraturan perundangan.

Dalam menjalankan tugasnya, masing-masing bagian melakukan kegiatan koordinasi dan kerjasama dalam rangka pencapaian keberhasilan program kerja. Secara lebih lengkapnya gambar Struktur Organisasi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dapat dilihat pada gambar di bawah ini:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal

### **1.3. Peran Strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal**

Sebagaimana diamanatkan pada Peraturan Menteri Perindustrian No. 16 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal, Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal berperan dalam menciptakan sumber daya manusia siap kerja handal dan kompeten. Peran ini menunjukkan bahwa Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal merupakan unit pendukung tugas fungsi Kementerian Perindustrian sebagai salah satu *stakeholder* pengembangan Sumber Daya Manusia industri di Indonesia. Hal ini juga menegaskan bahwa Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal berada di posisi *entry point* proses pengembangan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia di bidang industri.

### **1.4. Rencana Strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal**

Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal, dalam menjalankan organisasi pada tahun 2019, mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2019-2023. Dalam Renstra ditetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis, arah kebijakan dan strategi yang ingin dicapai.

#### **1.4.1. Visi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal**

Visi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal adalah "**menjadi role model pendidikan sektor industri furnitur dan pengolahan kayu yang menjadi pijakan bagi pengakuan internasional pada tahun 2030**". Visi ini merupakan refleksi dari keinginan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal untuk mampu memberikan sajian dan layanan yang senantiasa lebih baik dari sebelumnya kepada para pemangku kepentingan. Seiring perkembangan dunia pendidikan, baik nasional, regional dan internasional serta adanya kesadaran global masyarakat, Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal secara terus menerus berupaya untuk meningkatkan kemampuan teknologi dan sumber daya internal demi terciptanya efisiensi, efektifitas, dan produktifitas kerja yang lebih baik.

#### **1.4.2. Misi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal**

Untuk dapat mencapai visi seperti di atas, maka misi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal adalah:



1. Sebagai penyedia sumber daya manusia industri yang kompeten untuk mengisi celah manajemen tingkat menengah bagi Industri Mebel dan Pengolahan Kayu.
2. Sebagai penghasil lulusan yang kompeten dengan ilmu kewirausahaan, pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan Industri Mebel dan Industri Kayu di lingkungan yang dinamis.
3. Untuk menciptakan lingkungan pembelajaran yang didedikasikan untuk mengejar keunggulan dalam pendidikan dan pelatihan kejuruan teknis didasari prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Untuk melakukan itu, Politeknik senantiasa mendorong desain inovatif, pemikiran kritis, harga diri, disiplin, kasih sayang, integritas, dan akuntabilitas.

#### **1.4.3. Tujuan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal**

Dalam mewujudkan visi dan melaksanakan misinya, Politeknik Furnitur menetapkan tujuan yaitu sebagai penyedia sumber daya manusia industri yang kompeten untuk mengisi celah manajemen tingkat menengah di Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu

Hal-hal yang dilakukan untuk mencapai tujuan tersebut adalah:

- Menciptakan lingkungan belajar dan bekerja yang sehat dan aman, yang dikelola secara efisien.
- Mendidik dan melatih mahasiswa untuk posisi kepala seksi di industry furniture dan pengolahan kayu.
- Memperkuat Kerjasama Sektor Privat di seluruh tingkatan dan melibatkan industri ke dalam kegiatan Pendidikan dan pelatihan

#### **1.4.4. Sasaran Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal**

Dalam mewujudkan visi dan tujuan tersebut, diperlukan upaya-upaya sistematis yang dijabarkan ke dalam sasaran-sasaran strategis yang mengakomodasi Perspektif Pemangku Kepentingan, Perspektif Proses Bisnis Internal, dan Perspektif Kelembagaan. Sasaran strategis dan Indikator Kinerja Sasaran Strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal untuk periode tahun 2019 adalah sebagai berikut:

##### **A. Perspektif Pemangku Kepentingan**

- Sasaran Strategis 1: Meningkatkan kualitas lulusan, dengan indikator kinerja sasaran strategis yaitu:
  - Jumlah lulusan yang terserap di industri

- Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan animo masyarakat, dengan indikator kinerja sasaran startegis yaitu:
  - Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) terhadap mahasiswa yang diterima.

## **B. Perspektif Proses Internal**

- Sasaran Strategis 1: Meningkatkan akreditasi program studi, dengan indikator kinerja sasaran strategis yaitu:
  - Nilai akreditasi BAN PT
- Sasaran Strategis 2: Meningkatkan mutu penelitian terapan, dengan indikator kinerja sasaran strategis yaitu:
  - Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi
  - Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi

## **C. Prespektif Kelembagaan**

- Sasaran strategi 1 : Meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik, dengan indikator kinerja sasaran strategis yaitu:
  - Jumlah dosen yang berpendidikan S3
  - Peningkatan jumlah dosen
  - Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikasi dosen
- Sasaran Strategis 2: Dilaksanakannya survailance dan re-sertifikasi ISO 21001:2018, dengan indikator kinerja sasaran strategis yaitu:
  - survailance/Re-akreditasi ISO
- Sasaran Strategis 3: Meningkatnya fasilitas pendidikan, dengan indikator kinerja sasaran strategis yaitu:
  - Gedung dan bangunan
  - Peralatan dan laboratorium
  - Pengembangan teknologi informasi

Sasaran strategis berdasarkan kelompok masing-masing pemangku kepentingan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

### A. Sasaran Strategis Pemangku Kepentingan

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
				2019
1	Meningkatkan kualitas lulusan	Jumlah lulusan yang terserap di industri	persen	100
2	Meningkatkan animo masyarakat	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) terhadap mahasiswa yang diterima	Rasio	1:5

### B. Sasaran Strategis Proses Internal

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
				2019
1	Meningkatkan akreditasi program studi	Nilai akreditasi BAN PT	Nilai	Baik
2	Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada jurna internasional terakreditasi	Unit	1
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi	Unit	1
3	Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	Unit	20

### C. Sasaran Startegis Pembelajaran Organisasi

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
				2019
1	Meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik	Jumlah dosen yang berpendidikan S3	Org	2
		Peningkatan jumlah dosen	Org	7
		Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikat pendidik	Org	2
2	Dilaksanakannya survailance dan	survailance/Re-akreditasi ISO	keg.	1

	re-sertifikasi ISO 21001:2018 Meningkatnya fasilitas pendidikan	21001:2018		
3	Meningkatnya fasilitas pendidikan	Gedung dan bangunan	Pkt	1
		Peralatan laboratorium	Pkt	1
		Pengembangan teknologi informasi	keg.	1

Indikator kinerja sasaran strategis (IKSS) dalam Meningkatkan kualitas lulusan merupakan **Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal yaitu:** jumlah lulusan yang terserap di industri.

#### **1.4.5. Arah Kebijakan dan Strategi**

Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal sebagai salah satu penyelenggara pendidikan vokasi industri berbasis kompetensi di bawah Kementerian Perindustrian, saat ini terus menerus melakukan berbagai usaha untuk menghasilkan tenaga kerja industri yang kompeten dibidangnya. Berbagai kebijakan strategis yang telah berhasil dilakukan pada periode selanjutnya akan terus dikembangkan demi memperkuat peran Kementerian Perindustrian terutama lembaga pendidikan vokasi industri untuk menghasilkan tenaga kerja industri yang berdaya saing. Kebijakan strategis yang akan dilakukan untuk periode 5 (lima) tahun kedepan (2019-2023) mengacu pada kebijakan strategis Pusat Pendidikan dan Pelatihan Industri (Pusdiklat) Kementerian Perindustrian sebagai induk organisasi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal yang mengamanatkan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal sebagai lembaga pendidikan vokasi yang memiliki spesialisasi pada bidang agroindustri.

Strategi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal merupakan usaha yang dilakukan dalam upaya mewujudkan kebijakan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal. Kebijakan

Strategi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal akan mengkhhususkan pada penyelenggaraan pendidikan vokasiberbasis industri agro. Berikut ini dipaparkan 5 (lima) kebijakan strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal:

1. Menjadikan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal sebagai rujukan untuk pendidikan vokasi industri berbasis kompetensi.
2. Peningkatkan *public awareness* masyarakat terhadap Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal yang memiliki spesialisasi pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang industri furnitur dan pengolahan kayu
3. Menjadi perguruan tinggi pusat pengembangan furnitur di Indonesia
4. Mengembangkan workshop dan laboratorium terintegrasi (terpadu)
5. Mengembangkan program pendidikan dan peningkatan jenjang pendidikan sesuai kebutuhan industri

## BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA

### 1.1. Perencanaan Kinerja Tahun 2019

Rencana kinerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal pada Tahun 2019 mengacu pada tujuan strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2019-2023. Rencana Kinerja Tahun 2019 dapat dilihat pada Tabel 2.1 berikut.

Tabel 2.1 Perencanaan Kinerja Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
<b><u>Perspektif Pemangku Kepentingan</u></b>			
Jumlah lulusan yang terserap di industri	Jumlah lulusan yang terserap di industri	100	Persen
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:5	rasio
<b><u>Perspektif Proses Bisnis Internal</u></b>			
Meningkatkan akreditasi program studi	Nilai akreditasi BAN PT	Baik	Nilai
Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	Penelitian
	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi	1	Penelitian
Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	Modul
<b><u>Perspektif Kelembagaan</u></b>			
Meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik	Jumlah dosen yang menempuh pendidikan S3	2	Orang
	Peningkatan jumlah dosen	7	Orang
	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	2	Orang
Dilaksanakannya survailance dan sertifikasi ISO 21001:2018	survailance/akreditasi ISO 21001:2018	1	Keg.
Meningkatnya fasilitas pendidikan	Gedung dan bangunan	1	Pkt
	Peralatan laboratorium / Workshop	1	Pkt
	Pengembangan teknologi informasi	1	Keg.

## 1.2. Rencana Anggaran Tahun 2019

Untuk pelaksanaan dan mewujudkan semua sasaran strategis yang telah disebutkan di atas, pada awal tahun 2019 Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal mendapat dukungan anggaran dari DIPA sebesar Rp. 38.831.359.000,- (Tiga Puluh Delapan Milyar Delapan Ratus Tiga Puluh Satu Ribu Tiga Ratus Lima Puluh Sembilan Ribu Rupiah). dengan besar pagu untuk tiap outputnya dapat dilihat pada Tabel 2.2.

Tabel 2.2. Pagu Anggaran Tahun 2019

kode	uraian	Pagu
4958.001	Mahasiswa dan Lulusan Program DIII dan DIV Berbasis Kompetensi	3,056,562,000
4958.001.001	SDM yang Mengikuti Pendidikan Tinggi Vokasi Industri	3,056,562,000
051	Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasi Industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual Sistem	2,875,312,000
A	Penerimaan Mahasiswa Baru	96,826,000
B	Kegiatan Orientasi Kampus dan Bela Negara bagi Mahasiswa Baru	234,790,000
C	Penyelenggaraan Perkuliahan	2,462,940,000
D	Kuliah Umum	35,908,000
E	Kegiatan Kemahasiswaan	11,848,000
F	Senat Akademik	30,000,000
G	Operasional Perpustakaan	3,000,000
055	Fasilitasi Silver Expert	181,250,000
A	Silver Expert	181,250,000
4958.004	Kelembagaan Pendidikan Tinggi Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	1,074,012,000
4958.004.001	Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	1,074,012,000
051	Meningkatkan Akreditasi Politeknik dan Akademi Komunitas	418,723,000
A	Peningkatan Kemampuan Dosen	18,781,000
B	Penyusunan Modul dan Bahan Ajar Berbasis SKKNI	178,200,000
C	Satuan Penjaminan Mutu Pendidikan	37,416,000

kode	uraian	Pagu
D	Diklat Profesi / Fungsional bagi dosen	30,942,000
E	Seminar dan Konferensi bagi Dosen	103,500,000
F	Diklat Kompetensi Tenaga Kependidikan	49,884,000
052	Menyelenggarakan Penelitian Teknis Industri Terapan	65,100,000
A	Hibah Penelitian	65,100,000
053	Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat	35,100,000
A	Hibah Pengabdian Masyarakat	35,100,000
054	Menyelenggarakan Kerja Sama Pendidikan dengan Lembaga Pendidikan dan Lembaga Non-Pendidikan	555,089,000
A	Kerjasama Pendidikan Hubungan Eksternal dan Promosi	384,265,000
B	Temu Industri	170,824,000
4958.005	Bangunan/Gedung Pendidikan Vokasi Industri	13,000,000,000
4958.005.001	Bangunan/Gedung Pendidikan Tinggi Vokasi Industri	13,000,000,000
006	Tanah	1,300,000,000
A	Pengurukan Tanah/ Pematangan Lahan	1,300,000,000
008	Gedung dan Bangunan	11,700,000,000
A	Pembangunan Gedung Workshop i	11,300,000,000
B	Pembangunan Cyber Area	200,000,000
C	Pembangunan Paving Politeknik Industri Furnitur	200,000,000
4958.006	Peralatan Pendidikan Tinggi Vokasi Industri	13,441,450,000
4958.006.001	Peralatan Pendidikan Vokasi	13,441,450,000
007	Peralatan dan Mesin	13,441,450,000
A	Pengadaan Peralatan dan Mesin pada Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu	13,441,450,000
4958.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1,958,550,000
4958.951.001	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1,958,550,000
051	Pengadaan kendaraan bermotor	325,732,000
A	Pengadaan kendaraan bermotor	325,732,000
052	Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi	682,750,000
A	Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi	682,750,000
053	Pengadaan peralatan fasilitas perkantoran	950,068,000
A	Pengadaan peralatan fasilitas perkantoran	950,068,000
4958.970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	589,085,000



kode	uraian	Pagu
4958.970.001	Dokumen Perencanaan dan Evaluasi serta Manajemen Kinerja bagi Pelaksanaan Fungsi Pendidikan	589,085,000
051	Penyusunan rencana program dan Penyusunan rencana anggaran	136,937,000
A	Penyusunan Satuan 3 B dan Penyusunan Anggaran	103,924,000
B	Tim Penyusunan Renstra/Renja/Rencana Aksi	33,013,000
052	Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi	209,624,000
A	Penyusunan Emonitoring/ Alki/ PP39	36,556,000
B	Tim Satuan Pengawas Internal/ Kegiatan Zona Integritas	35,956,000
C	Penyusunan SAI dan LAKIP	34,128,000
D	Penyusunan Dokumen ISO	39,400,000
E	Penyusunan SABMN	23,342,000
F	Persiapan Akreditasi Institusi dan Prodi	40,242,000
053	Pengelolaan keuangan dan perbendaharaan	13,200,000
A	Pejabat Penerima dan Pejabat Pengadaan	13,200,000
054	Pengelolaan kepegawaian	197,668,000
A	Manajemen Kinerja dan Adm Kepegawaian	17,442,000
B	Peningkatan SDM Internal	180,226,000
055	Pelayanan umum, Pelayanan rumah tangga dan perlengkapan	31,656,000
A	Informasi Publik	31,656,000
4958.994	Layanan Perkantoran	5,711,700,000
4958.994.001	Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai (bulan)	2,902,700,000
001	Gaji dan Tunjangan	2,902,700,000
A	Pembayaran gaji dan tunjangan kinerja	2,902,700,000
4958.994.002	Terselenggaranya Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	2,809,000,000
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2,809,000,000
A	Operasional Kegiatan Pimpinan	1,202,610,000
B	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	904,390,000
C	Pengelolaan Energi	702,000,000
	Total Pagu	38,831,359,000

## BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja relatif penting untuk mengetahui tingkat realisasi kegiatan telah dilaksanakan dan seberapa besar manfaat yang diperoleh Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi. Efektifitas kegiatan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal sangat bergantung pada seberapa jauh sasaran dapat dicapai.

### 3.1. Analisis Capaian Kinerja

Berdasarkan penetapan kinerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal Tahun 2019 berikut adalah analisis capaian kinerja. Sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal tahun 2019, telah ditetapkan 8 (delapan) sasaran strategis. Secara ringkas capaian kinerja masing-masing sasaran strategis tersebut sebagai berikut:

#### Sasaran Strategis I : Meningkatkan kualitas lulusan

Sasaran strategis Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal meningkatnya jumlah lulusan yang terserap di industri. mempunyai 1 (satu) indikator kinerja yaitu: 1) jumlah lulusan yang terserap di industri; Dari indikator tersebut terdapat capaian kinerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal yaitu jumlah lulusan yang terserap di industri sekitar 100 persen.

Tabel. 3.1.

**Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Jumlah Lulusan yang Terserap di Industri**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Jumlah lulusan yang terserap di industri	Jumlah lulusan yang terserap di industri	100	100	100	Persen

Berdasarkan tabel 3.1 realisasi capaian target sasaran strategis I tahun 2019 yakni Jumlah lulusan yang terserap di industri sebesar **100%**. Hal ini berdasarkan kesepakatan industri Furnitur dan Pengolahan Kayu dengan pihak Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu bahwasanya semua lulusan dari Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal akan **diserap atau dijadikan karyawan oleh industri.**

**Sasaran Strategis II : Meningkatkan Rasio Pendaftar (Calon Mahasiswa) Diterima**

Sasaran strategis meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima, dengan indicator kinerja yaitu Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima. Capaian kinerja Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima adalah dengan ratio 1:5

**Tabel. 3.4.**

**Capaian Indikator Kinerja dari Meningkatnya Rasio Pendaftar (Calon Mahasiswa) Diterima**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:5	Rasio

**Tabel. 3.5.**

**Realisasi Indikator Kinerja dari Meningkatnya Rasio Pendaftar (Calon Mahasiswa) Diterima**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:6	Rasio

**Tabel. 3.6.**

**Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Meningkatnya Rasio Pendaftar (Calon Mahasiswa) Diterima**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:5	1:6	120	Rasio

### Sasaran Strategis III : Meningkatkan Akreditasi Program Studi

Sasaran strategis meningkatkan akreditasi program studi. Sasaran strategis ini memiliki indikator kinerja yaitu nilai akreditasi BAN PT. Capaian kinerja pada sasaran strategis III ini adalah persiapan reakreditasi kembali program studi Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal kembali mempunyai nilai B.

**Tabel. 3.7.**

#### Capaian Indikator Kinerja dari Meningkatnya Akreditasi Program

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatnya akreditasi program	Nilai akreditasi program	Baik	Nilai

**Tabel. 3.8.**

#### Realisasi Indikator Kinerja dari Meningkatnya Akreditasi Program

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatnya akreditasi program	Nilai akreditasi program	Baik	Nilai

**Tabel. 3.9.**

#### Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Meningkatnya Akreditasi Program

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Meningkatnya akreditasi program	Nilai akreditasi program	Baik	Baik	100	Nilai

### Sasaran Strategis IV : Meningkatkan Mutu Penelitian Terapan

Sasaran strategis meningkatkan mutu penelitian terapan memiliki 2 indikator kinerja yaitu : 1) jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi 2) jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi. Capaian kinerja pada sasaran strategis IV ini adalah jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi tercapai 1 penelitian, dan jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi tercapai 2 penelitian.

**Tabel. 3.10.****Capaian Indikator Kinerja dari Meningkatkan Mutu Penelitian Terapan**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	Penelitian
	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi	1	Penelitian

**Tabel. 3.11.****Realisasi Indikator Kinerja dari Meningkatkan Mutu Penelitian Terapan**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	Penelitian
	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi	2	Penelitian

**Tabel. 3.12.****Target Dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja Dari Meningkatkan Mutu Penelitian Terapan**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	1	100%	Penelitian

Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi	1	2	200%	Penelitian
---	---	---	------	------------

### Sasaran Strategis V : Meningkatkan Kapasitas Kurikulum Berbasis Kompetensi

Sasaran strategis meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi memiliki indikator kinerja yaitu jumlah modul yang berbasis kompetensi. Capaian kinerja pada sasaran strategis V ini adalah 20 modul yang berbasis kompetensi.

**Tabel. 3.13.**

#### Capaian Indikator Kinerja dari Meningkatkan Kapasitas Kurikulum Berbasis Kompetensi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	Modul

**Tabel. 3.14.**

#### Realisasi Indikator Kinerja dari Meningkatkan Kapasitas Kurikulum Berbasis Kompetensi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	Modul

**Tabel. 3.15.**

#### Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Meningkatkan Kapasitas Kurikulum Berbasis Kompetensi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	20	100	Modul

kompetensi					
------------	--	--	--	--	--

### Sasaran Strategis VI : Meningkatkan Kapabilitas Tenaga Pendidik

Sasaran strategis meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik memiliki indicator kinerja yaitu 1) jumlah dosen yang menempuh S3 2) Peningkatan Jumlah dosen 3) jumlah dosen yang memiliki sertifikasi pendidik. Capaian kinerja pada sasaran strategis VII adalah 1 dosen yang sudah tersertifikasi asesor dan tambahan 5 dosen yang tersertifikasi dosen.

**Tabel. 3.16.**

#### Capaian Indikator Kinerja dari Meningkatkan Kapabilitas Tenaga Pendidik

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatkan Kapabilitas Tenaga Pendidik	jumlah dosen yang menempuh S3	2	Orang
	Peningkatan Jumlah Dosen	7	Orang
	Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikat pendidik	2	Orang

**Tabel. 3.17.**

#### Realisasi Indikator Kinerja dari Meningkatkan Kapabilitas Tenaga Pendidik

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatkan Kapabilitas Tenaga Pendidik	jumlah dosen yang menempuh S3	3	Orang
	Peningkatan Jumlah Dosen	7	Orang
	Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikat pendidik	2	Orang

**Tabel. 3.18.**

#### Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Meningkatkan Kapabilitas Tenaga Pendidik

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Meningkatkan Kapabilitas Tenaga	Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikat asesor kompetensi	2	3	150	Orang

Pendidik	Peningkatan Jumlah Dosen	7	7	100	Orang
	Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikat pendidik	2	2	100	Orang

### **Sasaran Strategis VII : Dilaksanakannya Surveillance Dan Re-Sertifikasi ISO 21001:2018**

Sasaran strategis dilaksanakannya surveillance dan re-sertifikasi ISO 21001:2018 memiliki indikator kinerja yaitu surveillance/re-akreditasi ISO 21001:2018. Capaian kinerja pada sasaran strategis VII adalah telah dilaksanakannya surveillance dan re-sertifikasi ISO 21001:2018.

**Tabel. 3.19.**

#### **Capaian Indikator Kinerja Dari Dilaksanakannya Surveillance Dan Re-Sertifikasi ISO 21001:2018**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Dilaksanakannya surveillance dan re-sertifikasi ISO 21001:2018	Surveillance/ Reakreditasi ISO 21001:2018	1	Kegiatan

**Tabel. 3.20.**

#### **Realisasi Indikator Kinerja Dari Dilaksanakannya Surveillance Dan Re-Sertifikasi ISO 21001:2018**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Dilaksanakannya surveillance dan re-	Surveillance/ Reakreditasi ISO 21001:2018	0.75	Kegiatan



sertifikasi ISO 21001:2018			
----------------------------	--	--	--

**Tabel. 3.21.**

**Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Dilaksanakannya surveillance dan re-sertifikasi ISO 21001:2018**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Dilaksanakannya surveillance dan re-sertifikasi ISO 21001:2018	Surveillance/ Reakreditasi ISO 21001:2018	1	0.75	75%	Kegiatan

**Sasaran Strategis VIII : Meningkatnya Fasilitas Pendidikan**

Sasaran strategis meningkatnya fasilitas pendidikan memiliki 3 (tiga) indikator kinerja yaitu 1) gedung dan bangunan 2) peralatan laboratorium/workshop 3) pengembangan teknologi informasi. Capaian kinerja pada sasaran strategis XI adalah terbangunnya gedung laboratorium agro terintegrasi, tersedianya peralatan laboratorium dan adanya pengembangan teknologi informasi.

**Tabel. 3.22.**

**Capaian Indikator Kinerja dari Meningkatnya Fasilitas Pendidikan**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatnya Fasilitas Pendidikan	Gedung dan Bangunan	1	Paket
	Peralatan Laboratorium/ Workshop	1	Paket
	Pengembangan teknologi informasi	1	Kegiatan

**Tabel. 3.23.**

**Realisasi Indikator Kinerja dari Meningkatnya Fasilitas Pendidikan**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019	Satuan
Meningkatnya Fasilitas Pendidikan	Gedung dan Bangunan	1	Paket

Peralatan Laboratorium/ Workshop	1	Paket
Pengembangan teknologi informasi	1	Kegiatan

**Tabel. 3.24.**

**Target dan Realisasi Tahun 2019 Indikator Kinerja dari Meningkatnya Fasilitas Pendidikan**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			Satuan
		Target	Realisasi	Capaian	
Meningkatnya Fasilitas Pendidikan	Gedung dan Bangunan	1	1	100	Paket
	Peralatan Laboratorium/ Workshop	1	1	100	Paket
	Pengembangan teknologi informasi	1	1	100	Kegiatan

**3.2. Realisasi Anggaran**

Dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2019, Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal mendapat alokasi anggaran DIPA sebesar Rp. 38.831.359.000,-.

**Tabel 3.25.**  
**Laporan Realisasi Anggaran Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal 2019**

No	URAIAN	2019			
		ANGGARAN	REALISASI	REALISASI DI ATAS (BAWAH) ANGGARAN	% REAL. ANGG.

1	2	3	4	5	6
<b>A</b>	<b>PENDAPATAN NEGARA DAN HIBAH</b>				
A.I.1	PENERIMAAN NEGARA	0	10,000,000	10,000,000	0.00
A.I.1.a	Penerimaan Perpajakan	0	0	0	0.00
A.I.1.b	Penerimaan Negara Bukan Pajak	0	10,000,000	10,000,000	0.00
A.I.2	HIBAH	0	0	0	0.00
	<b>JUMLAH PENDAPATAN DAN HIBAH</b>	<b>0</b>	<b>10,000,000</b>	<b>10,000,000</b>	<b>0.00</b>
<b>B</b>	<b>BELANJA NEGARA</b>				
B.I.1	Rupiah Murni	38,831,359,000	33,606,392,735	( 5,224,966,265)	86.54
B.I.1.a	Belanja Pegawai	2,902,700,000	2,118,495,504	( 784,204,496)	72.98
B.I.1.b	Belanja Barang	7,528,659,000	7,359,135,094	( 169,523,906)	97.75
B.I.1.c	Belanja Modal	28,400,000,000	24,128,762,137	( 4,271,237,863)	84.96
B.I.1.d	Pembayaran Bunga Utang	0	0	0	0.00
B.I.1.e	Subsidi	0	0	0	0.00
B.I.1.f	Hibah	0	0	0	0.00
B.I.1.g	Bantuan Sosial	0	0	0	0.00
B.I.1.h	Belanja Lain-lain	0	0	0	0.00
B.I.2	Pinjaman dan Hibah	0	0	0	0.00
B.I.2.a	Belanja Pegawai	0	0	0	0.00
B.I.2.b	Belanja Barang	0	0	0	0.00
B.I.2.c	Belanja Modal	0	0	0	0.00
B.I.2.d	Pembayaran Bunga Utang	0	0	0	0.00
B.I.2.e	Subsidi	0	0	0	0.00
B.I.2.f	Hibah	0	0	0	0.00
B.I.2.g	Bantuan Sosial	0	0	0	0.00
B.I.2.h	Belanja Lain-lain	0	0	0	0.00
	<b>JUMLAH BELANJA</b>	<b>38,831,359,000</b>	<b>33,606,392,735</b>	<b>( 5,224,966,265)</b>	<b>86.54</b>

Sampai dengan berakhirnya tahun anggaran 2019, anggaran DIPA yang terserap sebesar Rp. 33.606.392.735 atau 86,54 persen dari total Pagu termasuk blokir. Tetapi apabila berdasarkan anggaran DIPA setelah dikurangi pagu blokir sebesar Rp. 3.574.268.000 maka persentase penyerapan anggaran tahun 2019 sebesar 95.3%.

## BAB IV. PENUTUP

### A. Kesimpulan

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal, merupakan wujud pertanggung jawaban atas pelaksanaan rencana strategis serta sekaligus sebagai gambaran mengenai tingkat capaian pelaksanaan kegiatan, program, kebijaksanaan dalam mewujudkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil evaluasi pada kegiatan yang telah dilakukan pada tahun 2019 sebagai penjabaran dari program yang telah ditetapkan maka diperoleh pencapaian kinerja untuk kegiatan dengan realisasi capaian rata-rata sebesar 96 %.

## **B. Permasalahan dan kendala**

Permasalahan dan kendala yang ada adalah kurangnya koordinasi dalam perencanaan pelaksanaan kegiatan.

## **C. Saran dan Rekomendasi**

Langkah-langkah kedepan yang harus dilakukan oleh Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dalam upaya meningkatkan kinerja dan menghadapi tantangan kedepan :

1. Meningkatkan kinerja perencanaan kegiatan dan anggaran sesuai dengan keperluan internal
2. Meningkatkan penyerapan anggaran melalui kegiatan perencanaan dan evaluasi kegiatan sehingga target yang sudah ditetapkan dapat tercapai
3. Mengoptimalkan koordinasi semua elemen organisasi dalam merencanakan dan mengawasi kegiatan.

Realisasi pencapaian dalam tahun 2019 ini merupakan hasil yang ditampilkan Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dengan tidak terlepas dari permasalahan yang dihadapi dan perlu diupayakan solusinya dengan berbagai upaya pemecahan yang signifikan. Demikian laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal tahun 2019 ini disusun sebagai pertanggung jawaban kinerja pemerintah dan semoga dapat bermanfaat.

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dra Tri Ernawati, M.Si  
Jabatan : Direktur Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal

Selanjutnya disebut **Pihak PERTAMA**

Nama : Eko S.A. Cahyanto, SH, LL.M  
Jabatan : PLT. Kepala Pusat Pengembangan Pendidikan Kejuruan dan Vokasi  
Industri Badan Pengembangan Sumber Daya Manajemen Industri

Selanjutnya disebut **Pihak KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai pada lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Eko S.A. Cahyanto, SH, LL.M.

NIP 197311071999031001

Kendal, Januari 2019

Pihak Pertama



Dra Tri Ernawati, M.Si

NIP 195804211991032001

## PERJANJIAN KINERJA

Unit Kerja : Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal  
 Tahun : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
<b><u>Perspektif Pemangku Kepentingan</u></b>			
Meningkatkan kualitas lulusan	Jumlah lulusan yang terserap di industri	100	Persen
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:5	rasio
<b><u>Perspektif Proses Bisnis Internal</u></b>			
Meningkatkan akreditasi program studi	Nilai akreditasi BAN PT	Baik	Nilai
Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	Penelitian
	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi	1	Penelitian
Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	Modul
<b><u>Perspektif Kelembagaan</u></b>			
Meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik	Jumlah dosen yang menempuh pendidikan S3	2	Orang
	Peningkatan Jumlah Dosen	7	Orang
	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	2	Orang
Dilaksanakannya survailance dan sertifikasi ISO 21001:2018	survailance/akreditasi ISO 21001:2018	1	Keg.
Meningkatnya fasilitas pendidikan	Gedung dan bangunan	1	Pkt
	Peralatan laboratorium / Workshop	1	Pkt
	Pengembangan teknologi informasi	1	Keg.

Kegiatan : Peningkatan Kualitas Pendidikan Tinggi Vokasi Industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System  
 Anggaran : Rp 38.831.359.000

Kendal \* Januari 2019  
 Direktur Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal  
  
 Tri Liana Yati



## RENCANA AKSI

Unit Kerja : Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal  
Tahun : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan	TRW I		TRW II		TRW III		TRW IV		Realisasi 2019	
				Target Fisik (%)	Realisasi (%)	Target Fisik (%)	Realisasi (%)	Target Fisik (%)	Realisasi (%)	Target Fisik (%)	Realisasi (%)		
(1)	(2)	(3)	(4)										
<b>Perspektif Pemangku Kepentingan</b>													
Jumlah lulusan yang terserap di industri	Jumlah lulusan yang terserap di industri	100	Persen	5	5	30	30	90	90	100	100		
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:5	rasio	35	35	70	70	90	90	100	100		
				Promosi ke sekolah dan industri		Promosi di media cetak		Penerimaan Mhs Baru		Promosi ke sekolah			
<b>Perspektif Proses Bisnis Internal</b>													
Meningkatkan akreditasi program	Nilai akreditasi BAN PT	Baik	Nilai	20	20	40	40	60	60	100	100		
				kuliah umum		penyusunan dokumen Akreditasi		penyusunan dokumen akreditasi		Mempersiapkan dok. Akreditasi			
Meningkatkan Mutu Penelitian	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	Penelitian	10	10	30	30	50	50	100	100		
				melaksanakan penelitian		pelaksanaan penelitian		mengikuti seminar internasional		publikasi hasil penelitian pada jurnal			
Meningkatkan kapasitas kurikulum	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	Modul	10	10	30	30	90	90	100	100		
				melaksanakan penelitian		pelaksanaan penelitian		mengikuti seminar nasional		publikasi hasil penelitian pada jurnal			
				Penunjukan penyusun modul		pelaksanaan penyusunan modul		pelaksanaan penyusunan modul		review dan pencetakan modul			
<b>Perspektif Kelembagaan</b>													
Meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik	Jumlah dosen yang menempuh pendidikan S3	2	Orang	10	10	80	80	90	90	100	100		
				periapan studi		pelaksanaan studi		pelaksanaan studi		pelaksanaan studi			
				Peningkatan jumlah dosen		peningkatan kompetensi dosen		peningkatan kompetensi dosen		peningkatan kompetensi dosen			
				penerimaan CPNS dosen		peningkatan kompetensi dosen		peningkatan kompetensi dosen		peningkatan kompetensi dosen			
				Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik		10		10		60		60	
				pencapaian serdos		pencapaian serdos		pencapaian serdos		pencapaian serdos			
Dilaksanakannya surveillance dan sertifikasi ISO 21001:2018	surveillance/akreditasi ISO 21001:2018	1	Keg.	10	10	40	40	85	85	100	100		
				penyusunan dokumen		penyusunan dokumen		penyusunan dokumen		penyusunan dokumen			
Meningkatnya fasilitas pendidikan	Gedung dan bangunan	1	Pkt			20	20	65	65	100	100		
				Peralatan laboratorium / Workshop		mempersiapkan dok lelang		pelaksanaan pembangunan		serah terima hasil pekerjaan			
				Pengembangan teknologi informasi		mempersiapkan dok lelang		pelaksanaan pengadaan barang		serah terima hasil pekerjaan			
						10		10		65		65	
						pemilihan penyedia		pelaksanaan pekerjaan		serah terima			

Kendal Januari 2019  
  
**DIREKTUR,**  
**TI Ernawati**  
**NIP. 195804211991032001**

## PENGUKURAN KINERJA

Unit Kerja : Politeknik Industri Furnitur dan Pengolahan Kayu Kendal

Tahun : 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Perspektif Pemangku Kepentingan</b>						
Jumlah lulusan yang terserap di industri	Jumlah lulusan yang terserap di industri	60	42	Persen	70%	100%
Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	Meningkatnya rasio pendaftar (calon mahasiswa) diterima	1:5	1:6	rasio	120%	120%
<b>Perspektif Proses Bisnis Internal</b>						
Meningkatkan akreditasi program studi	Nilai akreditasi BAN PT	Baik	baik	Nilai	100%	100%
Meningkatkan mutu penelitian terapan	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal internasional terakreditasi	1	1	Penelitian	100%	100%
	Jumlah penelitian yang dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi	1	2	Penelitian	200%	200%
Meningkatkan kapasitas kurikulum berbasis kompetensi	Jumlah modul yang berbasis kompetensi	20	30	Modul	150%	150%
Meningkatkan kapabilitas tenaga pendidik	Peningkatan Jumlah Dosen	7	7	Orang	150%	150%
	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	2	2	Orang	100%	100%
	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	2	2	Orang	150%	150%
Dilaksanakannya survailance dan sertifikasi ISO 21001:2018	survailance/akreditasi ISO 21001:2018	1	1	Keg.	150%	150%
Meningkatnya fasilitas pendidikan	Gedung dan bangunan	1	1	Pkt	150%	150%
	Peralatan laboratorium / Workshop	1	1	Pkt	150%	150%
	Pengembangan teknologi informasi	1	1	Keg.	150%	150%

Kendal Januari 2019


**DIREKTUR,**  
  
**Tri Ernawati**  
**NIP. 195804211991032001**